

ОГОЛОШЕННЯ

**про затвердження загального рейтингу кандидатів на посади прокурорів
Запорізької обласної прокуратури та графіків проведення II етапу
добору – співбесіди**

II ЕТАП ДОБОРУ Звертаємо увагу!

На виконання вимог пункту 5 розділу VII Порядку переведення до органу прокуратури вищого рівня, затвердженого наказом Генерального прокурора від 16.09.2020 № 454, кадровою комісією з добору на вакантні посади прокурорів Запорізької обласної прокуратури у порядку переведення до органу прокуратури вищого рівня (далі – Комісія) 22 вересня 2021 року прийнято рішення про затвердження загального рейтингу кандидатів за результатами виконання практичних завдань (додається).

Також кадровою комісією затверджено графіки проведення співбесіди з кандидатами (додаються).

У разі запізнення чи неможливості прибуття для проходження етапів добору кандидат повинен заздалегідь попередити наявними засобами зв'язку відділ кадрової роботи та державної служби обласної прокуратури за тел.:225-10-51, 225-10-19 або на електронну адресу dobir@zap.gr.gov.ua.

Перед кожним етапом добору кандидат зобов'язаний пред'явити кадровій комісії службове посвідчення.

Звертаємо увагу!

Відповідно до Порядку переведення прокурора до органу прокуратури вищого рівня, затвердженого наказом Генерального прокурора від 16.09.2020 № 454 (далі – Порядок) до співбесіди допущені кандидати, які за результатами виконання практичного завдання набрали мінімально допустимий бал.

Співбесіда проводиться комісією з кандидатами в усній формі державною мовою та полягає в оцінюванні їх готовності до здійснення ними повноважень в органі прокуратури вищого рівня за визначеними критеріями, у тому числі з урахуванням результатів виконання практичного завдання.

До участі в етапах добору можуть запрошуватися представники підрозділів, у яких є вакантні посади, на які оголошено добір. Такі представники на засіданні комісії висловлюють свою думку під час проведення співбесіди, після надання їм слова головуючим, мають право ставити запитання кандидатам та висловлювати позицію щодо рівня їх професійної компетентності та відповідають на запитання головуючого і членів комісії.

За необхідності проведення співбесіди з кандидатами може бути продовжено (перенесено) за процедурним рішенням Комісії.

Співбесіда складається з таких етапів:

– дослідження матеріалів електронної справи кандидата;

– обговорення з кандидатом відповідних матеріалів щодо нього, у тому числі у формі запитань і відповідей, а також результатів виконання практичного завдання;

– оцінювання кандидата.

Члени Комісії мають право ставити запитання кандидату за відповідними критеріями оцінювання та щодо іншої інформації.

Оцінювання кожного кандидата здійснюється за такими критеріями:

– професійна компетентність та готовність до здійснення повноважень прокурора в органі прокуратури вищого рівня;

– ефективність роботи на посаді прокурора;

– досвід роботи за напрямом посади, на яку подано заяву;

– моральні якості, дотримання правил прокурорської етики.

Кожен член комісії за своїм внутрішнім переконанням оцінює кандидата під час співбесіди на підставі критеріїв, визначених Порядком.

За підсумками обговорення результатів співбесіди членом комісії виставляються бали з розрахунку від 0 до 25 за кожен критерій.

Сума виставлених балів членом комісії за кожним критерієм сумується та є балом члена комісії.

Загальний бал кандидата визначається шляхом виведення середнього арифметичного цілого значення на підставі балів членів комісії.

Кандидатами, які успішно пройшли добір, вважаються ті, що набрали найбільшу кількість загальних балів (є першими) згідно з рейтингом на відповідну вакантну посаду за результатами співбесіди.

Список кандидатів з набраними ними загальними балами за результатами другого етапу добору будуть оприлюднені на офіційному вебсайті обласної прокуратури.

Нагадуємо!

У разі наявності обставин, які не досліджувалися Комісією під час проходження кандидатом будь-якого етапу добору та могли вплинути на кількість набраних ним загальних балів, такі бали за підсумками кожного з етапів добору можуть бути оскаржені особисто кандидатом до Комісії або на її електронну пошту не пізніше 5 робочих днів від дня оприлюднення загальних балів за підсумком кожного з етапів.

Скарги розглядаються на засіданні Комісії впродовж 5 робочих днів після закінчення строку на їх подання з прийняттям рішень про задоволення або відмову в задоволенні.

Електронна адреса кадрової комісії dobir@zap.gov.ua.